



天津东明电子工业有限公司 履行全球契约进展报告

2020年1月——2021年1月

高管致辞：

我们接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的十条规定，将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施，公司的策略、文化和日常经济活动中，将遵循“全球契约”条款。我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，并采取相应措施加以兑现。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。我们接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的进展情况。

CEO 签字：李金琪

天津东明电子工业有限公司总经理（CEO）

公司简介

天津东明电子工业有限公司（简称天津东明），位于天津市西青经济开发区，公司是以模具、治具、塑料制品加工为主体，集设计、生产、科研于一体的高新技术企业。公司经营范围：研制、开发、生产、销售电子电器塑料制品、精密塑胶模具、汽车关键零配件等等。

作为中国制造加工业中的一个小企业，我们志愿加入到联合国“全球契约”

组织，愿意为推动全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则的推广落实作出我们的努力。同时也希望我们的支持能够激励国内更多的企业，在强调企业社会责任与推进社会可持续发展上贡献更大的力量。我们将履行全球契约的十项原则视为天津东明的一项长期工作，把十项原则纳入到公司整体运行的各个环节中去，并将其视为公司实施可持续发展战略的重要原则。

已经履行全球契约十项原则的概况

1、人权原则

原则 1：企业界应支持并尊重国际公认的人权

原则 2：保证不与践踏人权者同流合污

● 国际上关于保护人员的宣言及其他国际标准

天津东明自成立至今一直严格遵守《世界人权宣言》及其他关于保护人权的国际标准，认同并遵循全球契约的人权原则。天津东明不会使员工因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素而受到歧视。并保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司的所有应聘者都必须通过一系列的测试，以确保公司招聘流程的客观性、公正性，以及平等性。公司保证将毫无保留地尊重和保护所有人的人权。

● 天津东明在人权原则方面所做的努力与成果

◆天津东明非常重视员工的意见反馈，于是设立了意见箱，负责受理员工有关人权方面的投诉，以及负责女性员工相关事务的处理和维护其正当权益。2007 年成立工会，合理设置了组织结构、会员条件与义务和福利，成为员工与公司之间的桥梁。双方对员工工作环境、薪资待遇、劳动保护、女工保护等方面进行协商，

签订协议并遵照执行，建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益。

◆2008年5月12日，震惊中外的汶川大地震发生后，天津东明第一时间组织了“献爱心，支持灾区重建捐赠活动”，累计共捐款15576元，委托天津红十字会交到汶川灾区。2018年12月为天津慈善协会捐款5000元，用于救助贫困山区儿童。

◆2018年1月12日，员工高志平爱人因发生交通事故造成意外伤害，医疗负担较重，为帮助高志平减少家庭负担，天津东明向公司工会申请救助金每年3000元，发放时间为3年，已按时申领完毕。

◆2014年，天津东明安排管理者经过政府专业机构培训，考取劳动关系协调员证书和调解员证书，并成立劳动关系调解小组，用专业的知识与态度解决员工提出的关于劳动关系方面的问题。

● 天津东明在遵守人权原则方面所做的未来展望

天津东明将继续遵守全球契约中关于人权的原则，在全体员工中宣传维护人权的意识，会一直支持并尊重国际公认的人权。

2、劳工标准原则

原则3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权

原则4：消除一切形式的强迫和强制劳动

原则5：切实废除童工

原则6：消除就业和职业方面的歧视

● 国际劳工组织核心公约的全球标准

天津东明将国际劳工组织制定的全球标准作为内部管理体系的一个重要组成部分。我们按照当地政府规定的最低工资标准划定了员工的最低工资标准线，并依

照政策每年调整，保证每名员工的收入都高于最低工资标准。努力杜绝各方面的劳工歧视，并文明规定禁止雇佣 16 周岁以下的未成年人。

● 天津东明在改善劳工工作标准上所作的努力

◆公司人力资源部实施员工管理，公司根据工作需要公开招聘员工，并遵循合法和平等自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同，确立劳动关系。根据国家有关劳动方面的法律、法规及天津东明电子工业有限公司的用人制度招录员工，坚决杜绝雇佣童工现象的发生。公司内部实行员工工作机会平等，男女同工同酬的用人机制。2020 年共签订、续订劳动合同 32 人。

◆提升了员工的伙食标准：免费工作餐标准由原来的 7.5 元/餐/人提升为 10 元/餐/人。并在餐厅安装了空调，改善食堂用餐环境。增加了员工日常生活福利，每月为员工提供每人 10 元的个人卫生用品，按时发放防暑降温补贴及冬季采暖补贴。暑期开展“送凉爽”活动，为员工发放饮料、矿泉水、绿豆、花露水等消暑福利，冬季开展“送温暖”活动，为员工发放牛奶、食用油、大米等生活营养品。

◆作为塑胶零部件生产企业，公司特别重视员工的安全与防护，为了降低员工的劳动强度以及减少安全事故的发生，公司改进工艺流程，安装防护装置，给设备安装机械手臂，完成安全生产自动化，并自主研发自动组装机 3 台，既提升了生产效率，又降低了员工的劳动强度。据统计，我公司自动化设备安装已经达到公司全部设备的 80%。每年公司会安排有资质的专业机构到我公司进行危害因素环境监测，并安排员工进行职业体检，做好保护措施，预防工作环境对员工的身体造成伤害。

◆2020 年 1 月份新型冠状病毒疫情发生后，天津东明关注着事态发展，采取积

极的态度，积极配合政府的要求安置隔离员工工作，每日派专人为员工提供生活日常用品及口罩、消毒水等防疫卫生用品。以最快的时间组织好复工复产准备工作，以实际行动支持国家的防疫行动，为员工在之后的工作生活带来安全保障。

- **天津东明在遵守劳工原则上的未来展望**

随着中国经济的不断发展,企业员工的薪酬福利待遇也应当得到持续提高,天津东明始终将员工待遇与企业发展置于同等重要的地位,今后我们将一如既往地坚决执行国际劳工组织关于劳工标准的核心公约以及其他国际条约,严格遵守全球契约关于劳工标准的原则,并结合国内及企业自身情况,制定出更加合理的劳工准则。

2、环境原则

原则 7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战

原则 8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法

原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术

- **天津东明关于环境保护政策的目标与承诺**

我们清楚的认识到了，生产工艺及消耗品的控制与环境保护息息相关；我们制定了环境目标：(1)环境问题投诉为“0”；(2)危险固体废物处理率达到100%；(3)开源节流，节能降耗。我们制定了严格的材料、生产辅助物料 ROHS 保护措施、消耗品采购控制、积极履行可持续发展的战略步骤，并要求广大员工一定要加强环保意识，履行环保义务，明确环保责任，并积极的参与到环境保护的实际行动中去。

- **天津东明在环境保护方面取得成绩与效果**

极引入财务电算化、U8 管理、内部网、企业微信等现代信息技术手段，不断完善 OA 办公系统，实现办公无纸化，节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

- ◆鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。2020 年生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。

- ◆天津东明与供应商签订 ROHS 保护协议，并要求其提供第三方认可的检测报告以监控生产环节对环境的影响。

- ◆制定《废弃物处理管理作业办法》，规定了一般办公用品、生活废弃物分类处理，危险固体废物处理流程，并与有资质的回收单位签订回收协议，进行回收处理，并做好记录，尽量减少生产及生活活动对环境带来的影响。

- ◆天津东明每年都安排第三方有资质的机构进行环境因素检测和职业危害因素检测，时时关注环境数据。

- 天津东明在环境保护方面的未来展望

天津东明将严格遵守全球企业关于环境保护的原则，积极响应联合国及中国政府关于环境保护的各项政策，为促进全球经济与社会的可持续发展贡献自身的力量。

4、反腐败

原则 10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂

- 天津东明商业诚信及反腐败方面的全球标准

诚信经营一直是东明内部质量管理体系的极为重要的组成部分，东明自成立以来，一直严格遵循商业诚信的相关全球标准，并持续不断的向我们的员工、供应商及客户传达我们的价值观和诚信原则。

- 天津东明在反腐败方面所做的努力

- ◆天津东明与各个供应商签署了反腐败、反贿赂协议，杜绝任何形式的索贿、行贿和受贿行为，展开公平公正的业务合作关系。公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品技术服务，取得客户的信赖与认同；遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无违法、违规的负面信息。

- ◆公司内部管理方面，制定了反腐败及商业经营诚信方面的制度和举报流程，并通过培训，增强员工的反腐败与诚信意识。

- 天津东明在反腐败方面行动的未来展望

天津东明坚决执行、遵循全球契约关于反腐败的原则，切实防范各类商业贿赂行为的发生。

结束语

在加入联合国全球契约组织之后，天津东明更加明确企业社会责任意识，更加清晰的认识到：对我们这样的小型制造业的企业来说，我们的发展目标和规划不仅仅是关注产品的品质和盈利，还应当包括对社会责任正视、对环境问题的重视，以及对员工人权、劳工福利的关心。天津东明长期发展规划

中，全球契约的十项原则将始终作为公司发展的重要目标和准则，东明也会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。放眼未来，我们将会更加积极的参与联合国全球契约的各项活动，在贯彻企业全球化发展战略的同时，成为一家出色的“企业公民”，为人类社会贡献出微博的力量！